

Datenschutzerklärung für Kandidaten

1. **Verantwortlicher** für Ihre personenbezogenen Daten ist die PRA Group Deutschland GmbH, Landfermannstr. 6, 47051 Duisburg (im Folgenden als "wir", "unser" und "uns" bezeichnet)
2. **Anlaufstelle** für Datenschutzfragen:
 - a) e-mail: hr-dataprotection@pragroup.eu
 - b) Post: PRA Group Deutschland GmbH, Landfermannstr. 6, 47051 Duisburg

3. **Zweck** der Verarbeitung personenbezogener Daten und **Rechtsgrundlage**:

Bewerbung: Tätigkeiten, die im Rahmen der Entgegennahme und Bewertung von Bewerbungen durchgeführt werden, einschließlich der Prüfung von Initiativbewerbungen oder Bewerbungen für bestimmte Stellen, die direkt von Ihnen oder über eine Personalvermittlungsagentur erhalten werden können.	Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO verarbeiten wir Ihre Bewerbung auf Grundlage einer Einwilligung, die uns bei der Bewerbung um eine Stelle erteilt wurde;
--	--

Bewertung/Auswahl: Aktivitäten, die im Laufe des Rekrutierungsprozesses durchgeführt werden, um Ihre Eignung für Positionen bei der PRA Group Deutschland GmbH sicherzustellen, wie die Bearbeitung Ihres Lebenslaufs, Assessment-Center-Interviews (z. B. ein Rollenspiel, eine Gruppenübung oder Präsentation), ein Vorstellungsgespräch (von Angesicht zu Angesicht, Telefon oder Video), technische Assessments oder andere geeignete Tests für Vorauswahl der Kandidaten umfassen können.	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO auf Grundlage unseres berechtigten Interesses als Ihr potenzieller Arbeitgeber;
--	---

Verteidigung unserer Interessen: Nach Abschluss des Einstellungsverfahrens verarbeiten wir Ihre Daten, um uns gegen Ansprüche zu verteidigen, die sich aus dem Einstellungsverfahren ergeben könnten.	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO auf Grundlage unseres berechtigten Interesses als Ihr potenzieller Arbeitgeber;
---	---

Zukünftige Rekrutierung: Wenn Sie der Speicherung Ihrer Daten nach dem Rekrutierungsverfahren, an dem Sie teilgenommen haben, zustimmen, können wir Ihre Bewerbung für zukünftige Rekrutierungen, die wir durchführen, aufbewahren.	Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO auf Grundlage Ihrer Einwilligung.
---	---

Wenn wir Ihnen den Abschluss eines Arbeitsvertrags anbieten, verarbeiten wir Ihre Daten zusätzlich zu den unten genannten Zwecken.

Vorvertragliche Abwicklung: Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten vor Abschluss eines Arbeitsvertrags, um Ihren Vertrag vorzubereiten und die Maßnahmen zu ergreifen, die erforderlich sind, damit Sie mit der Erfüllung Ihrer Arbeitspflichten beginnen können.	Art. 6 Abs. 1 lit. b, c und f DSGVO i.V.m. § 26 BDSG als Grundlage für die vorvertragliche Abwicklung, der rechtlichen Verpflichtungen und unseres berechtigten Interesses, als Ihr künftiger Arbeitgeber;
---	---

Pre-Employment-Screening: Wir verarbeiten Ihre Daten, um unsere Pre-Employment-Screening-Aktivitäten durchzuführen, zum Zwecke der Identitätsprüfung, der Prüfung, ob eine Arbeitserlaubnis vorliegt, der Adressüberprüfung, der Überprüfung der Bildungsqualifikationen, ob Eintragungen bei Rating Agenturen (wie der Schufa) oder ob Eintragungen in dem internen Inkassosystems vorliegen sowie der Überprüfung des Strafregisters.	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO auf Grundlage unseres berechtigten Interesses als Ihr potenzieller Arbeitgeber;
---	---

Prüfung von Sanktionslisten (inkl. OFAC). Wir prüfen vor Ort, ob Ihre Daten auf Sanktionslisten stehen, unter anderem auf Listen, die vom Office of Foreign Assets Control (OFAC) des US-Finanzministeriums geführt werden. Wenn Ihre Daten auf den OFAC-Sanktionslisten erscheinen, geben wir diese Informationen an PRA Inc. weiter, was die Übermittlung Ihrer Daten in die USA bedeutet (weitere Informationen zu Datentransfers finden Sie in Abschnitt 5. Empfänger der Daten).	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO auf Grundlage unseres berechtigten Interesses, das in der Umsetzung konzerninterner Richtlinien besteht.
---	--

4. **Datenquelle**

Wenn Sie uns Ihre Bewerbung nicht direkt zukommen ließen, haben wir Ihre Daten aus Ihrem Lebenslauf, Ihrer Bewerbung oder aus anderen Quellen erhalten, die Sie möglicherweise der Personalvermittlungsagentur oder der Person, die Sie über unser Empfehlungsprogramm empfohlen hat, zur Verfügung gestellt haben.

5. **Empfänger der Daten**

- a) Zu dem/den oben genannten Zweck(en) können wir Ihre Daten an die folgenden Empfänger weitergeben: (i) an eines unserer verbundenen Unternehmen innerhalb der PRA-Unternehmensgruppe; (ii) Dienstleister, wie z. B. IT-Dienstleister oder HR-Systemanbieter;

- b) Ihre personenbezogenen Daten können **an einen Empfänger in einem Drittland übermittelt werden**¹, z.B. im Zusammenhang mit dem Einsatz eines ausländischen IT-Dienstleister oder HR-Systemanbieters oder im Zusammenhang mit der Erbringung von konzerninternen Dienstleistungen. Wenn Ihre Daten auf den OFAC-Sanktionslisten erscheinen, geben wir diese Informationen außerdem an PRA Group, Inc. weiter, was die Übermittlung Ihrer Daten in die USA bedeutet;
- c) **Grundlage für die Übermittlung** Ihrer personenbezogenen Daten kann eine Entscheidung der Europäischen Kommission über das angemessene Schutzniveau oder Standarddatenschutzklauseln sein. Sie haben das Recht, von uns eine Kopie der Standardvertragsklauseln und Informationen über den Umfang der übermittelten personenbezogenen Daten zu erhalten.

6. Informationsspeicherung

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer der Bewerberauswahl und nach deren Abschluss gespeichert:

- a) Die Daten von nicht erfolgreichen Bewerbern werden für einen Zeitraum gespeichert, der für die Wahrung unserer Interessen und Rechte erforderlich ist, aber nicht länger als für 6. Monate;
- b) Bei erfolglosen Bewerbern, die uns eine zusätzliche Einwilligung zur Verarbeitung ihrer Daten für zukünftige Rekrutierungen erteilt haben, werden die Daten nicht länger als 3 Jahre aufbewahrt;
- c) Für den erfolgreichen Bewerber werden die Unterlagen in die Mitarbeiterakte übernommen und es gelten die gesetzlichen Fristen.

7. Ihre Rechte

Wir möchten Sie auch darüber informieren, dass Sie folgende **Rechte** haben:

- a) Recht auf Auskunft zu Ihren hier verarbeiteten personenbezogenen Daten - Artikel 15 DSGVO
- b) Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten - Artikel 16 DSGVO
- c) Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden) – Artikel 17 DSGVO
- d) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung - Artikel 18 DSGVO
- e) Recht auf Datenübertragbarkeit - Artikel 20 DSGVO
- f) Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten - Artikel 21 DSGVO
- g) Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling unterworfen zu werden – Artikel 22 DSGVO
- h) Recht auf Beschwerde. Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig ist, haben Sie das Recht, **sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren**. Name und Anschrift der zuständigen Aufsichtsbehörde lauten wie folgt: Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit des Landes Nordrhein-Westfalen, Postfach 20 04 44 Düsseldorf, E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

8. Recht auf Widerruf der Einwilligung

Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer uns erteilten Einwilligung für einen oder mehrere bestimmte Zwecke beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass der Widerruf der Einwilligung die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor ihrem Widerruf nicht berührt. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, kontaktieren Sie uns bitte. Unsere Kontaktdaten finden Sie unter Punkt 2.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir treffen keine automatisierte Entscheidung auf der Grundlage Ihrer personenbezogenen Daten.

10. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Die Angabe von Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens ist freiwillig, aber für die Teilnahme am Einstellungsverfahren erforderlich. Die Nichtbereitstellung der erforderlichen personenbezogenen Daten kann dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen können. Die Bereitstellung von Daten zum Zwecke des Abschlusses eines Vertrags mit Ihnen, ist eine notwendige Voraussetzung für den Abschluss eines Arbeitsvertrags. Die Nichtbereitstellung von Daten verhindert den Vertragsschluss.

11. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

- a) e-mail: datenschutzbeauftragter@pragroup.de
- b) Post: Data Protection Officer of PRA Group Deutschland GmbH, Landfermannstr. 6, 47051 Duisburg

¹ Ein Drittland ist ein Land, das außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR") liegt. Der EWR umfasst die Mitgliedstaaten der Europäischen Union, Island, Liechtenstein und Norwegen.