

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy

1. **Administratorem Twoich danych osobowych**, w związku z prowadzoną rekrutacją jest spółka wskazana w treści ogłoszenia o pracę, tj. PRA Group Polska Holding sp. z o.o., PRA Group TFI S.A. lub PRA Group Polska sp. z o.o. z siedzibą w ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa (dalej zwany „my”, „nasz” i „nas”).
2. Możesz się z nami **skontaktować**:
 - a) e-mailowo: hr-dataprotection@pragroup.eu
 - b) listownie na adres: ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa

3. Cel przetwarzania danych i podstawy prawne

Aplikowanie do pracy: przetwarzamy Twoje dane, które przesłałeś w swoim CV, w tym CV przesłane niezależnie od prowadzonych postępowań rekrutacyjnych czy przekazane nam przez agencje rekrutacyjne

Art. 6 ust. 1 lit a RODO, na podstawie Twojej dobrowolnej zgody, którą wyraziłeś poprzez przesłanie swojego CV oraz referencji, jeśli o nie poprosiliśmy.

Postępowanie rekrutacyjne: zapewnienia sprawnego przebiegu postępowania rekrutacyjnego, organizacji spotkań z wybranymi kandydatami, przeprowadzenia testów i sprawdzenia kompetencji kandydatów, sporządzania krótkich list kandydatów

Art. 6 ust. 1 lit f RODO, na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,

Obrona przed roszczeniami: po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu obrony przed roszczeniami związanymi z postępowaniem rekrutacyjnym

Art. 6 ust. 1 lit f RODO, na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu

Przyszłe rekrutacje: jeśli wyrazisz zgodę, będziemy przetwarzać Twoje dane na potrzeby przyszłych rekrutacji

Art. 6 ust. 1 lit a RODO, na podstawie Twojej zgody.

Jeśli zdecydujemy się na zawarcie z Tobą umowy o pracę, dodatkowo Twoje dane będziemy przetwarzać w celu:

Przygotowania do zawarcia umowy o pracę: w tym celu będziemy przetwarzać Twoje dane niezbędne do zawarcia umowy o pracę oraz przygotowania narzędzi niezbędnych do wykonywania przez Ciebie obowiązków służbowych

Art. 6 ust. 1 lit. b i f RODO, naszą podstawą jest w takim przypadku umowa jaką zamierzamy zawrzeć oraz nasz prawnie uzasadniony interes, jako Twojego przyszłego pracodawcy,

Medycyna pracy: będziemy przetwarzać Twoje dane w celu skierowania Cię na badania wstępne medycyny pracy

Art. 9 ust. 1 lit h RODO, na podstawie obowiązku jaki nakładają na nas przepisy prawa pracy,

Weryfikacja przed zatrudnieniem: w tym celu możemy zidentyfikować Twoją tożsamość, zezwolenie na pracę, historię zatrudnienia i wykształcenie.

Art. 6 ust. 1 lit f RODO, na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu

Weryfikacji list sankcyjnych (w tym list OFAC): stosujemy się do wewnętrznych polityk grupowych, które wdrażają obowiązki nałożone na PRA Inc. (naszą spółkę matkę) przez prawo amerykańskie. W związku z tym sprawdzimy czy Twoje dane znajdują się na listach sankcyjnych (w tym listach OFAC). Jeśli nie znajdziemy tam Twoich danych, proces zakończy się na tym etapie. Jeśli Twoje dane pojawią się na listach sankcyjnych podzielimy się tą informacją z PRA Group, Inc. (więcej informacji o transferach znajdziesz w punkcie 5).

Art. 6 ust. 1 lit f RODO, na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu, w celu wdrożenia wewnętrznych polityk grupowych

4. Źródła danych

Jeśli nie aplikowałeś do pracy bezpośrednio do Administratorów, chcielibyśmy Cię poinformować, że przetwarzamy informacje jakie zawarte były w Twoim CV lub referencjach, które przekazałeś agencji rekrutacyjnej lub osobie, która przekazała nam Twoją aplikację w ramach programu referencyjnego.

5. Odbiorcy danych i transfer danych

- a) we wskazanych powyżej celach możemy przekazać Twoje dane osobowe: (i) do wszystkich naszych powiązanych podmiotów stowarzyszonych z grupy spółek PRA Group; (ii) agencji rekrutacyjnych i innych podmiotów wspierających nas w rekrutacji (iii) podwykonawców, którzy świadczą usługi na naszą rzecz, w tym podmiotów świadczących usługi rekrutacyjne, usługi IT, dostarczają systemy HR czy usługi prawne.
- b) Twoje dane będziemy przekazywać poza Europejski Obszar Gospodarczy¹, w związku z używaniem międzynarodowych dostawców usług IT lub w związku z przetwarzaniem danych, w celu świadczenia usług w ramach naszej grupy przedsiębiorstw. Dodatkowo, jeśli Twoje dane znajdują się na listach sankcyjnych OFAC, udostępnimy Twoje dane PRA Group, Inc., co będzie się wiązało z transferem Twoich danych do Stanów Zjednoczonych.

¹ Kraj trzeci to kraj położony poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG). W ramach EOG znajdują się kraje członkowskie Unii Europejskiej, Islandii, Liechtenstein i Norwegia.

- c) Podstawą do takiego transferu jest dla nas decyzja Komisji Europejskiej stwierdzająca adekwatny stopień ochrony lub standardowe klauzule umowne. Masz prawo uzyskania od nas kopii standardowych klauzul umownych.

6. Przechowywanie danych

Twoje dane osobowe będziemy przechowywali przez czas trwania postępowania rekrutacyjnego, a po jego zakończeniu:

- a) w stosunku do kandydatów, którym nie zaproponowaliśmy współpracy, dane będziemy przechowywać w celu obrony przed roszczeniami, przez okres 12 miesięcy,
- b) w przypadku udzielenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach przez okres 24 miesięcy od udzielenia zgody, chyba że zdecydujesz się na jej wcześniejsze wycofanie. Po tym czasie Twoje CV zostanie usunięte z naszej bazy,
- c) w stosunku do wybranego kandydata, dane zostaną włączone do teczki pracowniczej i będą podlegać zasadom przetwarzania określonym w obowiązku informacyjnym dla pracowników.

7. Twoje prawa

Informujemy również, że w związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych, masz następujące prawa:

- a) dostępu do swoich danych osobowych, tj. uzyskania informacji nt. przetwarzania Twoich danych i uzyskania ich kopii – art. 15 RODO;
- b) sprostowania swoich danych osobowych – art. 16 RODO;
- c) żądania usunięcia swoich danych („prawo do bycia zapomnianym”). Prawo to nie jest uprawnieniem absolutnym i w niektórych wypadkach określonych w RODO nie będziemy mogli spełnić Twojego żądania – art. 17 RODO;
- d) prawo do ograniczenia przetwarzania – art. 18 RODO;
- e) prawo do przenoszenia danych – art. 20 RODO;
- f) sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, w zakresie w jakim opieramy je na naszym prawnie uzasadnionym interesie – art. 21 RODO;
- g) wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego. Jeśli uważasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem możesz wnieść skargę do właściwego organu nadzorczego. W Polsce jest to Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. Prawo do wycofania zgody.

Możesz w dowolnym momencie wycofać udzieloną zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych. Swoje oświadczenie o wycofaniu zgody możesz przesłać w sposób wskazany w punkcie 2. Chcielibyśmy Cię poinformować, że wycofanie zgody nie odnosi skutku wstecz, tj. przetwarzanie Twoich danych w celu zgodnym z udzieloną zgodą pozostanie zgodne z prawem.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Twoje dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

10. Obowiązek podania danych

Podanie danych w procesie rekrutacji jest dobrowolne. Brak podania danych może uniemożliwić lub utrudnić udział w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie danych niezbędnych do rozpoczęcia pracy i skierowania na badania medycyny pracy jest niezbędne do zawarcia umowy o pracę.

11. Inspektor Ochrony Danych

Z powołanym przez nas Inspektorem Ochrony Danych skontaktujesz się:

- a) e-mailowo: kontakt@pragroup.pl
- b) listownie na adres: ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa, z dopiskiem: „IOD”